



RECRUTEMENT D'APPRENTIS EN SITUATION DE HANDICAP

Les bonnes pratiques des employeurs et des centres de gestion



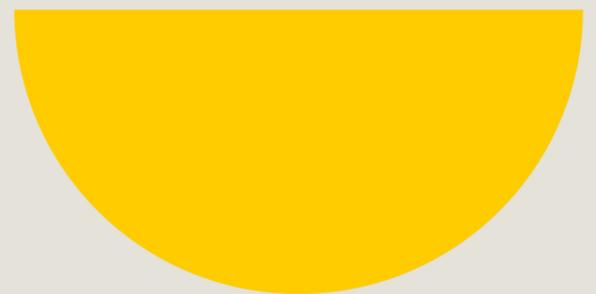


Recruter un apprenti en situation de handicap, ça peut faire peur... mais en réalité, c'est souvent plus simple qu'on ne l'imagine.





**Accompagnement,
aides, bonnes pratiques :
voici les clés pour
franchir le pas
sereinement et réussir
votre recrutement !**



Calendrier idéal de recrutement :

Janvier -
Février

Étape 1
Initier le projet de
recrutement d'un apprenti

Mars -
Avril

Étape 2
Identifier les besoins

Mai -
Août

Étape 3
Repérer, sélectionner et
recruter

Toute l'année

Étape 4
Sécuriser l'intégration de
l'apprenti en situation de
handicap

Étape 1

Initier le projet de recrutement d'un apprenti

Objectif : Convaincre les décideurs (élus, RH, secrétaire de mairie).

Arguments clés :

- **96 %** des demandeurs d'emploi en situation de handicap sont adultes : l'apprentissage aide à un retour durable à l'emploi.
- Le contrat d'apprentissage est très **économique** grâce au soutien du FIPHFP.
- C'est un contrat simple, de qualité, et moins précaire que d'autres (ex : contrats aidés).
- Il permet de transmettre les savoir-faire et d'anticiper les départs à la retraite.
- Il contribue à changer le regard sur le handicap.

Actions efficaces :

- Échanges directs (rendez-vous, interventions).
- Mini-colloques, petits-déjeuners avec témoignages et partenaires.

Étape 2

Identifier les besoins

Objectif : Trouver les bons postes pour accueillir un apprenti.

Conditions à vérifier :

- Besoin réel dans un service.
- Existence d'une formation adaptée.
- Disponibilité d'un maître d'apprentissage.

Actions efficaces :

- Diffuser un questionnaire aux services.
- Faire des entretiens avec les encadrants.
- Cibler les services avec départs à la retraite ou en tension.
- Identifier les agents volontaires pour devenir maître d'apprentissage.

Étape 3

Repérer, sélectionner et recruter

Objectif : Repérer et choisir le bon apprenti.

Réseaux à mobiliser :

- Cap emploi, Pôle emploi, missions locales.
- CFA, universités, écoles spécialisées, centres de rééducation.
- Salons, forums, journées de l'apprentissage.

Actions efficaces :

- Associer le maître d'apprentissage au recrutement.
- Proposer un stage d'immersion (PMSMP) avant l'embauche.

Étape 4

Sécuriser l'intégration de l'apprenti en situation de handicap

Objectif : Bien accueillir l'apprenti et l'accompagner.

Rôle du maître d'apprentissage :

- Accueillir et intégrer l'apprenti.
- Organiser le travail selon la formation suivie.
- Suivre l'évolution et accompagner au quotidien.

Bonnes pratiques :

- Former le maître d'apprentissage à son rôle.
- Prévoir des points réguliers.
- Adapter le poste si besoin (matériel, organisation...).



**RECRUTEZ UN TALENT,
AGISSEZ POUR L'INCLUSION !**