

Quelques minutes dans la peau *de François*

François a 52 ans, il est responsable d'une équipe comptable.

François souffre depuis plus de 10 ans de lombalgie chronique, il a ainsi besoin plus souvent de temps de repos, et ne peut rester trop longtemps assis... ni debout d'ailleurs. Parfois la douleur est telle que François ne peut pas se lever, parfois il la supporte grâce à un traitement d'anti-inflammatoires, et parfois il est absent du bureau.

Il ne veut pas en parler, ni à ses agents ni à sa hiérarchie, de peur d'être mis au placard.

François ne sait pas qu'aux yeux de la loi, il pourrait être reconnu travailleur handicapé.

Situation de handicap
Fiez-vous aux compétences !





- **Comment François vit-il cette situation ?**
- **Quel peut-être le regard de ses collègues ?**
 - **Quels impacts sur sa carrière / sa vie ?**
- **A-t-il un intérêt à se déclarer travailleur handicapé ?**
 - **Que feriez-vous si vous étiez François ?**



Quelques minutes dans la peau de *Nafatou*

Nafatou a 35 ans, elle est juriste et maman d'une petite fille de 3 ans atteinte de mucoviscidose. La situation de son enfant nécessite une kinésithérapie respiratoire régulière et une alimentation adaptée. Nafatou en parle peu au bureau, même si certains de ses collègues sont au courant de la situation.

Son conjoint étant souvent absent, elle doit assumer seule la situation. Elle utilise à chaque fois que nécessaire ses jours de congés et RTT pour s'occuper de sa fille. Son chef de service, informé, est relativement compréhensif mais les absences non programmées de Nafatou commencent à entraîner des difficultés au sein du service.

Aux yeux de la loi, Nafatou ne peut pas prétendre à être reconnue travailleur handicapé. Pour autant, certaines solutions existent et pourraient soulager son quotidien.

**Situation de handicap
Fiez-vous aux compétences !**





- **Comment Nafatou vit-elle cette situation ?**
- **Quel peut-être le regard de ses collègues ?**
 - **Quel impact sur sa carrière / sa vie ?**
- **Quel sont les moyens disponibles pour l'aider ?**
- **Que feriez-vous à la place de ses collègues ?**

Quelques minutes dans la peau de *Laurent*

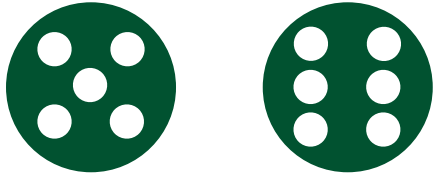
Laurent a 37 ans et travaille depuis 3 ans au sein d'un service de production statistique. Atteint de poliomyélite à l'âge de 5 ans, il marche aujourd'hui avec beaucoup de difficulté, à l'aide de cannes et d'un corset orthopédique. Il est probable que l'évolution de la maladie contraigne Laurent à se déplacer en fauteuil roulant dans les années à venir.

Celui-ci n'aime pas se confier sur son handicap qui est déjà très visible, et en parle peu avec le reste de l'équipe. Pourtant, l'évolution de sa maladie va nécessiter un aménagement de poste important, aussi bien dans les outils que l'organisation de son travail. Un cabinet d'ergonomes a été mandaté par la direction afin de réaliser cette étude. Laurent craint que cet aménagement entraîne un changement de regard important de ses collègues sur sa place au sein de l'équipe, voire suscite l'envie.

Les compétences seront-elles plus fortes que la différence dans le regard des autres ?

Situation de handicap
Fiez-vous aux compétences !





- Comment Laurent vit-il cette situation ?
- Quel pourrait être l'accueil de ses collègues ?
 - Quel impact sur sa carrière / sa vie ?
- Faut-il évoquer l'aménagement de poste avec l'équipe ?
 - Que feriez-vous si vous étiez Laurent ?