

# RECRUTER AUTREMENT :

## Le guide essentiel pour réussir ses entretiens avec des candidats en situation de handicap

### Comment rater un entretien avec une personne en situation de handicap ?

- Éviter le sujet du handicap
- Oublier de parler aménagement du poste
- Se focaliser sur la situation de handicap au lieu des compétences
- Ignorer les parcours atypiques et compétences transférables
- Tomber dans la complaisance ou le favoritisme
- Ne pas anticiper l'aménagement raisonnable
- Faire preuve (même involontaire) de discrimination
- Ne pas mobiliser les ressources internes (mission handicap...)

### Comment réussir un entretien avec une personne en situation de handicap ?

- Préparer l'aménagement de l'entretien et du poste
- Sensibiliser les recruteurs au handicap
- Se former aux techniques d'entretien inclusif
- Poser des questions pertinentes sur les compétences et éventuelles restrictions
- Valoriser les compétences et expériences du candidat
- Utiliser une grille d'évaluation objective et uniforme

